



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ข้อ ๒๙ (๒)

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจไว้ ดังนี้

๑.ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)

๒.พนักงานจ้างที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีผลการปฏิบัติงานทั้งปีเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี (ตามประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ ข้อ ๓๙)

๓.การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ตามผลการปฏิบัติงาน โดยควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน

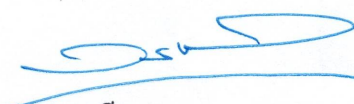
กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

๔.กำหนดเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนตามระดับผลการประเมินปฏิบัติงาน ดังนี้

ระดับผลการประเมินปฏิบัติงานทั้งปี	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน
ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	ร้อยละ ๕ ของฐานค่าตอบแทน
ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๔ ของฐานค่าตอบแทน
ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ร้อยละ ๓ ของฐานค่าตอบแทน
ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๒ ของฐานค่าตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘


(นายวีระ หวลบุตตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ปลัด อบต.....
หัวหน้าสำนักงาน/กอง.....
.....
.....